INGEKOMEN 09 05 2017
NUMMER
VERSPREIDING
DOSSIER
ACTIE

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Omring
t.a.v. het Dagelijks Bestuur van de Centrale Cliëntenraad
Nieuwe Steen 36
1625 HV HOORN
Nederland

LZ-SFI

Bezoekadres
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij
Roland Beukers

M 06-31753372

Datum 03 MEI 2017
Betreft Plan verlaging werkdruk in de zorg

Kenmerk
1110055-162118-LZ

Uw brief

Bijlage(n)

Correspondentie uitsluitend richten aan het retouradres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief.

Geacht bestuur,

In uw brief van 23 januari 2017 vraagt u aandacht voor de werkdruk in de ouderenzorg. U presenteert in uw brief een plan om meer te werken met medewerkers van niveau 1 met de functie van gastvrouw/gastheer. Alvorens ik een inhoudelijke reactie geef op uw plan, wil ik allereerst excuses maken voor het feit dat de beantwoording van uw brief langer heeft geduurd dan gebruikelijk is.

In reactie op uw plan kan ik aangeven dat de Nederlandse Zorgautoriteit inmiddels een impactanalyse verpleeghuiszorg heeft gepresenteerd. De NZa heeft berekend dat de uitvoering van het kwaliteitskader in de verpleeghuiszorg structureel € 1,3 miljard structureel zal kosten. Het is uiteraard aan het volgende kabinet om te besluiten hoe om te gaan met de financiële impactanalyse van de NZa. Voor 2017 is al wel € 100 miljoen extra beschikbaar gekomen voor instellingen waar verbetering van de kwaliteit het hardste nodig is. De NZa is bezig met een kostprijsonderzoek, gericht op het herijken van de tarieven van de Zorgzwaarte-pakketten (ZZP's) per 2019. De gevolgen van de impactanalyse kunnen –indien het volgende kabinet daartoe besluit – daarin ook een rol spelen.

Het kwaliteitskader van het Zorginstituut Nederland kent een aantal kaders voor een verantwoorde personeelssamenstelling. Er zijn kaders ontwikkeld voor:
1. aandacht, aanwezigheid en toezicht;
2. specifieke kennis en vaardigheden;
3. reflectie, leren en ontwikkelen.

De kaders zijn door het Zorginstituut bewust ruim omschreven, waarmee zorg-instellingen de ruimte hebben om binnen hun eigen specifieke context keuzes te maken. De ene organisatie kan besluiten om meer in te zetten op medewerkers van niveau 1, terwijl een andere organisatie binnen de kwaliteitskaders een andere keuze kan maken.

In uw brief geeft u aan dat u zeer tevreden bent over de kwaliteit van zorg die door de medewerkers van Omring wordt geleverd. U geeft aan dat de impuls die uitgaat uit de extra middelen voor Waardigheid en Trots zorgen voor een verrijking van de bewoners in uw huizen. Ik ben verheugd om dat te vernemen.

Ik wil u bedanken voor het feit dat u - met mij en met de Omring - meedenkt over het verbeteren van de langdurige zorg.

LZ-SFI

Kenmerk
1110055-162118-LZ

Met vriendelijke groet,

de Staatssecretaris van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport,
namens deze,
de directeur Langdurige Zorg,

drs. M. Verbeek